

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI 2020)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2020

L'anno Duemilaventi, il giorno 31 del mese di dicembre, ha avuto luogo la riunione in modalità asincrona in base a quanto previsto dall'art. 1, lett. d), punto 5 del DPCM 18 ottobre 2020, tra le delegazioni trattanti di cui all'art. 7 del CCNL 21/05/2018 così formate:

- la delegazione di parte datoriale dalla sede del Comune di Alonte nelle persone di:
 - Giuseppe Sparacio- Segretario Comunale - PRESIDENTE
 - Andrea Dovigo- Responsabile dell' Area Tecnica
 - Valeria Gamberoni - Responsabile dell' Area amministrativa finanziaria

- la rappresentanza sindacale nelle persone di :
 - Lanaro Renato - CISL collegato dalla sede della CISL in video conferenza

L'incontro ha avuto ad oggetto la sigla della piattaforma del contratto decentrato integrativo parte economica 2020 del Comune di Alonte di seguito riportata:

Art. 1 - Ambito di applicazione

Il presente CCDI parte economica 2020 si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Alonte con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

Art. 2 - Procedure per la sottoscrizione

Fatto salvo quanto previsto dall'art. 40, comma 3-ter del DLgs. n. 165/2001 e s.m.i., il contratto collettivo decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti ed immediatamente efficace quando:

- ✓ sia firmato da almeno un rappresentante sindacale;
- ✓ sia firmato dal Presidente della delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte della giunta comunale e sentito il parere del revisore contabile del Comune in merito alla compatibilità dei costi del C.C.D.I. con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Art. 3 - Durata

Il presente CCDI ha durata per l'annualità 2020.

Art. 4- Risorse a disposizione

Le risorse a disposizione sono stabilite nelle determinazioni del Responsabile del Servizio Finanziario n. 125 del 14/10/2020 con cui è stato costituito il fondo produttività 2020 parte stabile e parte variabile secondo gli indirizzi dettati dalla deliberazione di G.C n. 77 del 17/12/2020

Art. 5 - Progressioni orizzontali

Per l'anno 2020 non vengono stanziati risorse.



Art. 6 – Destinazione risorse decentrate

Le somme destinate annualmente alle diverse finalità sono di seguito riepilogate:

Indennità condizioni di lavoro di lavoro di cui all'articolo 70 bis (€ 393,00)

Le parti prendono atto che la misura dell'indennità per il 2020 è complessivamente pari a € 393,00, distribuite come segue.

B1) Componente di rischio (€ 150,00)

Compete ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, l'indennità giornaliera di € 1,62, salvo conguaglio a seguito di verifica dei giorni di presenza effettiva.

B2) Componente di maneggio valori (€ 243,00)

Le parti concordano nel determinare come segue l'indennità di maneggio valori al giorno di effettivo impegno in via continuativa del dipendente a servizi che comportino maneggio di valori di cassa per un massimo di € 243,00 (1,62 € al giorno, pari indicativamente a 150 giorni).

Indennità per specifiche responsabilità (€ 300,00)

Le parti confermano quanto previsto dagli artt. 11 e 12 CCDI – parte normativa triennio 2018-2020 sottoscritto in data 1° dicembre 2018 in quanto non in contrasta che le nuove norme contrattuali.

Pertanto viene destinato l'importo di:

€ 300,00 per la remunerazione dei dipendenti con nomina di ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale con delega completa

. € 150,00 per la remunerazione dei dipendenti con nomina di ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale con delega parziale

€ 300,00 per la remunerazione dei dipendenti responsabile dei tributi

Si conferma che l'indennità spetta ai dipendenti nominati con apposito atto scritto, sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato in caso di assunzione e/o cessazione in corso e d'anno (è mese di servizio utile quello lavorato per almeno 15 giorni di calendario) e in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.

A) Produttività individuale (€ 6.022,67),

Le parti concordano che le risorse di parte stabile quantificate dal responsabile di servizio con apposita determina n. 125 del 14/10/2020 (€ 20.019,20), depurate degli importi previsti per l'indennità di comparto (€ 3.402,72), per le progressioni economiche già gravanti sul fondo (€ 9.900,81), nonché delle particolari condizioni di lavoro e delle particolari specifiche responsabilità, vadano a remunerare la produttività individuale. La somma di cui al presente punto viene ripartita tra il personale non titolare di PO proporzionalmente al punteggio ottenuto sulla base dell'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance e decurtata dell'importo necessario all'applicazione della disciplina di cui all'articolo 15 comma 8 del CCI 2018/2020.

B) Differenziazione del premio individuale, su un importo medio di € 1.204,53

Le parti prendono atto dell'art. 15, comma 8, del CCDI – parte normativa triennio 2018-2020 e, pertanto, al dipendente che avrà conseguito la valutazione più elevata per l'anno 2020, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione, viene riconosciuta la maggiorazione del premio individuale nella misura del 30 % dell'importo medio spettante al personale.

Art. 7 -Norme di rinvio e clausola salvaguardia

Per quanto non disciplinato si rinvia alle norme del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m. che costituiscono disposizioni a carattere imperativo, ai C.C.N.L. vigenti, al titolo II del Libro V del Codice Civile e alle altre leggi che dettano norme per i rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.



LE PARTI, DATA LETTURA DELL'IPOTESI DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2020, DICHIARANO DI APPROVARLA E
SOTTOSCRIVERLA IN MODALITA' ASINCRONA.

La delegazione di parte pubblica:

La delegazione di Parte Pubblica
Dott. Giuseppe Sparacio, Presidente
Arch. Andrea Dovigo, componente
Valeria Gamberoni , componente



Giuseppe Sparacio
Andrea Dovigo
Valeria Gamberoni

La Rappresentanza Territoriale
Sig. Renato Lanaro - CISL FPS
