

**PERFORMANCE COLLETTIVA E INDIVIDUALE DEL PERSONALE DIPENDENTE SU FONDO RISORSE
DECENTRATE 2015
GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'**

La scala di valutazione va da 0 a 100 ed è divisa in 5 livelli premiali:

- 1° livello premiale – punteggio da 91 a 100;
- 2° livello premiale _ punteggio da 71 a 90;
- 3° livello premiale – punteggio da 51 a 70;
- 4° livello premiale – punteggio da 26 a 50;
- 5° livello premiale – punteggio da 0 a 26;

nr. Dipendenti valutati	Totale complessivo lordo liquidato	Nr. Dipendenti con valutazione al 1° livello premiale	Nr. Dipendenti con valutazione al 2° livello premiale	Nr. Dipendenti con valutazione al 3° livello premiale	Nr. Dipendenti con valutazione al 4° livello premiale	Nr. Dipendenti con valutazione al 5° livello premiale	Totali
5	6.638,11	3	1	1	0	0	
Valore espresso in %		60	20	20	0	0	100%
Importo premio conseguito		4.355,25	1.310,06	972,80	0	0	0
Valore espresso in %		65,60	19,74	14,66	0	0	100%

**PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE TITOLARE DI P.O. – GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL’UTILIZZO DELLA PREMIALITA’
RETRIBUZIONE DI RISULTATO TEORICA E LIQUIDATA ANNO 2015 CALCOLATA SULLA BASE DEL 25% DELLA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE**

NR. DIPENDENTI VALUTATI	TOTALE COMPLESSIVO MASSIMO TEORICO	NR. DIPENDENTI CON VALUTAZIONE DA 90 A 100	NR. DIPENDENTI CON VALUTAZIONE DAL 80 A 90
2	€uro 6.250,00	2	0

Valore espresso in %	100
----------------------	-----

Retribuzione di risultato liquidata	€uro 6.250,00
-------------------------------------	---------------